

# AUTISTA NO MERCADO DE TRABALHO

*CONSELHO EDITORIAL*

André Costa e Silva

Cecilia Consolo

Dijon de Moraes

Jarbas Vargas Nascimento

Luis Barbosa Cortez

Marco Aurélio Cremasco

Rogério Lerner

ROSE KELLY IRENE SANTOS DA CONCEIÇÃO MELICIO  
ODUVALDO VENDRAMETTO

# AUTISTA NO MERCADO DE TRABALHO

Um guia orientativo para pessoas com Transtorno Espectro Autista – TEA,  
Empresas, independente do seu segmento, os cursos e/ou empresas  
profissionalizantes de recursos humanos, recrutamento, seleção e treinamento.

2021

*Autista no mercado de trabalho*

© 2021 Rose Kelly Irene Santos Da Conceição Melicio, Oduvaldo Vendrametto  
Editora Edgard Blücher Ltda.

*Publisher* Edgard Blücher

*Editor* Eduardo Blücher

*Coordenação editorial* Jonatas Eliakim

*Produção editorial* Aline Fernandes

*Diagramação e capa* Laércio Flenic

*Revisão de texto* Samira Panini

*Imagem da capa* iStockphoto

# Blucher

Rua Pedroso Alvarenga, 1245, 4º andar  
04531-934 – São Paulo – SP – Brasil  
Tel 55 11 3078-5366  
contato@blucher.com.br  
www.blucher.com.br

Segundo Novo Acordo Ortográfico, conforme 5. ed.  
do Vocabulário Ortográfico da Língua Portuguesa,  
Academia Brasileira de Letras, março de 2009.

É proibida a reprodução total ou parcial por quaisquer  
meios, sem autorização escrita da Editora.

Todos os direitos reservados pela Editora  
Edgard Blücher Ltda.

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)  
Angélica Ilacqua CRB-8/7057

Autista no mercado de trabalho / Rose Kelly Irene  
Santos Da Conceição Melicio, Oduvaldo Vendrametto  
– São Paulo: Blucher, 2021.  
106p.

#### Bibliografia

ISBN 978-65-5550-069-1 (impresso)  
ISBN 978-65-5550-070-7 (eletrônico)

#### Open Access

1. Autistas 2. Transtornos do espectro autista 3.  
Autistas - Emprego 4. Autistas - Orientação profissional  
I. Título II. Vendrametto, Oduvaldo

21-0402

CDD 331.59

Índices para catálogo sistemático:

1. Autistas: Mercado de trabalho

---

# DEDICATÓRIA

Ao meu filho Derick em especial, autista e a todos os outros autistas, que buscam inserir-se na sociedade igualmente.



---

“Nenhum sucesso na vida, compensa o fracasso no lar”.

David O. Mckay

“Se há algum segredo de sucesso, consiste ele na habilidade de apreender o ponto de vista da outra pessoa e ver as coisas tão bem pelo ângulo dela como pelo seu”.

Henry Ford





---

# PREFÁCIO

Esta obra visa orientar as pessoas com transtorno espectro autista (no grau leve e/ou alta funcionalidade), ou como são conhecidas – autistas, a enxergarem uma possibilidade de serem inseridas no mercado de trabalho. Principalmente para o público com poucos recursos financeiros, ou seja, que não possuem condições de um acompanhamento profissional integrador particular com as empresas.

Assim como, ajudar as empresas independente do seu segmento, e os cursos de recursos humanos e/ou empresas de recrutamento, seleção e treinamento, aproveitarem melhor a mão de obra das pessoas que estão dentro do espectro autista, com apenas pequenos ajustes de ambos os lados.

Portanto, está dividido partes, sendo a primeira e segunda trazendo um referencial sobre a conceitualização do transtorno e do que é o autismo. A terceira parte, mostrando alguns estudos de casos reais brasileiros e, por fim, uma Proposta da Metodologia de Desenvolvimento Profissional Autista / MDPA. E nos anexos, outros artigos já publicados em outras fontes sobre os direitos dos autistas como por exemplo, os direitos trabalhistas.

Ao leitor espero que tenha o melhor proveito dos assuntos aqui tratados e amplie sua percepção de um mundo ainda pouco conhecido.



---

# LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ABA - Análise do Comportamento Aplicado (Applied Behavior Analysis)

AQA - Asperger Quality Assurance

ART. - Artigo

CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

CAS - Comunicação Alternativa e/ou Suplementar

CD - Capacidade Disponível

CDCP - Centers for Disease Control and Prevention

CE - Capacidade Efetiva

CI - Capacidade Instalada

CID - Classificação Internacional de Doenças

CITEG - Congresso Internacional de Tecnologia e Gestão

CLT - Consolidação das Leis Trabalhistas

CR - Capacidade Realizada

DJ - Disc Jockey

DSM - Diagnostic and Statistical Manual

ETEC - Escola Técnica Estadual

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

IQ - Intelligence Quotient

MDPA - Metodologia de Desenvolvimento Profissional Autista

OIT - Organização Internacional do Trabalho

OMS - Organização Mundial da Saúde

ONG - Organização Não Governamental

ONU - Organização das Nações Unidas

PROSUP - Programa de Suporte à Pós-Graduação de Instituições de Ensino Particulares

SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

SP - São Paulo

TEA - Transtorno Espectro Autista

TID - Transtornos Invasivos do Desenvolvimento

UNIP - Universidade Paulista

---

# SUMÁRIO

<b>RESUMO</b> .....	<b>15</b>
<b>INTRODUÇÃO</b> .....	<b>17</b>
<b>JUSTIFICATIVA</b> .....	<b>19</b>
<b>1. REFERENCIAL TEÓRICO</b> .....	<b>21</b>
<b>1.1 CAPACIDADE DE PRODUÇÃO</b> .....	<b>21</b>
<b>2. AUTISMO</b> .....	<b>25</b>
<b>2.1 ESCALA DE CLASSIFICAÇÃO</b> .....	<b>27</b>
<b>2.2 - PLAYERS ENVOLVIDOS</b> .....	<b>32</b>
<b>2.3 DO DIREITO</b> .....	<b>34</b>
<b>2.3.1 LEIS TRABALHISTAS</b> .....	<b>34</b>
<b>2.4 O AUTISMO E A ENGENHARIA DA PRODUÇÃO</b> .....	<b>36</b>
<b>2.5 IDENTIFICANDO AS PROFISSÕES</b> .....	<b>37</b>
<b>3. COLABORADOR AUTISTA E EMPRESAS CONTRATANTES</b> .....	<b>41</b>
<b>3.1 INSERÇÃO DE PESSOAS COM TRANSTORNO ESPECTRO AUTISTA NO MERCADO DE TRABALHO NO MUNDO</b> .....	<b>43</b>
<b>3.2 DIVERSAS REALIDADES BRASILEIRAS</b> .....	<b>46</b>
<b>3.2.1 ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO DOS AUTISTAS 1</b> .....	<b>46</b>
<b>3.2.2 ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO DOS AUTISTAS 2</b> .....	<b>47</b>
<b>3.2.3 ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO DOS AUTISTAS 3</b> .....	<b>47</b>
<b>3.2.4 PREFEITURA MUNICIPAL DA BAIXADA SANTISTA</b> .....	<b>48</b>
<b>3.2.5 AGÊNCIA ESPECIALIZADA EM RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA DE PESSOAS COM TRANSTORNO ESPECTRO AUTISTA</b> .....	<b>49</b>

3.2.6 LOJA DE PRODUTOS DE INFORMÁTICA – EMPRESA X.....	49
3.2.7 INSTITUIÇÃO FINANCEIRA – BANCO X.....	50
3.2.8 MULTINACIONAL DA ÁREA QUÍMICA NO BRASIL.....	50
3.2.9 EMPRESA DO SETOR DE TECNOLOGIA.....	50
3.2.10 ORGANIZAÇÃO DIPLOMÁTICA DO AUTISTÃO.....	51
<b>4. METODOLOGIA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL AUTISTA/MDPA....</b>	<b>55</b>
4.1 PROPOSTA DA METODOLOGIA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL AUTISTA/MDPA.....	56
4.2 TRANSFORMANDO PONTOS NEGATIVOS EM POSITIVOS.....	70
4.3 DELEGANDO TAREFAS .....	71
4.4 PROJEÇÃO DE CARREIRA.....	72
4.5 EXEMPLIFICANDO O PLANO DE CARREIRA DA ÁREA LOGÍSTICA PARA PESSOAS COM TEA.....	73
<b>5. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>77</b>
AGRADECIMENTOS.....	78
<b>REFERÊNCIAS.....</b>	<b>79</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>89</b>
ANEXO 1- DIREITO E ORIENTAÇÕES PARA RESIDENTES DA CIDADE DE SÃO PAULO.....	91
ANEXO 2- ARTIGO: PROJETO DE LEI 9.960/2018 UMA OPORTUNIDADE PARA O AUTISTA OU DESVIO DA MÃO DE OBRA? .....	92
<b>SOBRE OS AUTORES .....</b>	<b>103</b>

---

# RESUMO

Portadores do Transtorno Espectro Autista (TEA) obtiveram proteção legal com a Lei 12.764/2012 - Berenice Piana. O reconhecimento desses direitos proporcionou aos autistas uma oportunidade de ingresso no mercado de trabalho. Porém, o estigma da incapacidade acaba prevalecendo e dificultando a efetivação dos seus direitos. Pesquisas sobre o assunto contribuem para disseminar a ideia em prol da inclusão eficiente. Neste estudo, objetivou-se alcançar dentro dos propósitos da engenharia de produção, especificamente na área da Engenharia do trabalho/Ergonomia e capacidade de produção como aperfeiçoamento, implantação e avaliação de tarefa, sistemas de trabalho e ambientes para fazê-los compatíveis com as necessidades, habilidades e capacidades das pessoas com TEA, visando a melhor qualidade e produtividade, preservando a saúde e integridade física e mental. Como meios de adaptações e amplitude de inserção no mercado de trabalho, inclusão da criação de uma Metodologia de Desenvolvimento Profissional Autista (MDPA) com exemplificação de um plano de carreira adaptado. Existem leis de apoio, mas a realidade dentro do mercado de trabalho por desconhecimento da capacidade do autista inibe o uso máximo ou ideal das suas habilidades. Os resultados indicam que pessoas com TEA ao serem orientadas e quando estão em funções em que suas competências são reveladas podem

possuir índices igual ou maior de capacidade de produção, quando comparados aos de pessoas neurotípicas. Esta pesquisa deixa como legado e contribuição de cunho social, para inclusão de pessoas com TEA, artigos e a Metodologia de Desenvolvimento Profissional Autista (MDPA), em forma de manual orientativo compatíveis com as necessidades, habilidades, capacidades dos autistas e empresas contratantes.

**Palavras-chaves:** Capacidade de Produção; Transtorno Espectro Autista - TEA; Neurotípica; Plano de Carreira; Metodologia de Desenvolvimento Profissional Autista – MDPA e Inclusão.