

CAPÍTULO 22

ANÁLISIS Y CARACTERIZACIÓN DE LOS DETERMINANTES DEL DESEMPLEO FEMENINO EN EL ECUADOR

Fausto Vinicio Calderón-Pineda¹
Álvaro Humberto Mejía-Freire²
Alexandra Abigail Flores-Piñan³
Gladys María Vélez-García⁴

ABSTRACT

One of the socio-economic problems with the greatest direct negative impact on the economy of a country or region is unemployment. This factor affects poverty levels as it reduces family income. It should be noted that in our country and Latin America, female unemployment is more marked than men. There are some economic theories that come close to understanding female unemployment. One of them is the theory of gender discrimination in the labour market, which presupposes that women

1 [ORCID:0000-0001-5425-1057]

2 [ORCID: 0000-0002-9071-0617], Universidad Estatal Península de Santa Elena , Ecuador

3 [ORCID:0000-0003-4785-7856], **Universidad Estatal Península de Santa Elena , Ecuador, Universidad Técnica del Norte, Ecuador**

4 [ORCID:0000-0002-0206-0037], Universidad Estatal Península de Santa Elena , Ecuador

may face difficulties in accessing employment given the prejudices and gender stereotypes existing in society (Becker, G. 1957). This theory is based on the idea that companies and employers can tip the balance in hiring in favour of men rather than women, which can contribute to female unemployment. This essay analyzes how different social and economic facts and population characteristics influence the probability of female unemployment in Ecuador. For the test of the hypothesis, a uniequational, linear and multiple econometric model was estimated. The estimates were based on time series data, from the period 2010 – 2017, from sources such as the Central Bank, the Economic Commission for Latin America and the Caribbean (ECLAC), the National Institute of Statistics and Censuses (INEC), the World Bank and the Survey of Employment and Urban and Rural Unemployment (ENEMDUR), considering the following variables: Female unemployment is a dependent variable and as explanatory variables: academic level, economically active population (EAP), work experience, age, and marital status, based on women. It is concluded that there is an intrinsic relationship between female unemployment and education spending as a function of GDP and in the same way with the EAP since the higher this index, the higher the unemployment rate because there is a greater demand for work, and little supply. Another conclusion of this work is that the female population variable and unemployment also have a positive and directly proportional relationship, since the 1% increase in the population will cause an annual increase of 24.44% in the female unemployment rate, keeping the other variables constant. Finally, the level of education has a significant impact on female unemployment, and is considered to be a determining factor when it comes to getting a job for women.

Palabras clave: micro econometría, macro econometría, econometría, desempleo femenino

Códigos JEL: C12, C51, C53

22.1 INTRODUCCIÓN

22.1.1 ASPECTOS TEÓRICOS

En la economía, son algunas las teorías que se han generado sobre el desempleo femenino, con la intención de comprender el fenómeno desde distintos enfoques. Por ejemplo, la *teoría de la discriminación de género en el mercado de trabajo*, subraya que las mujeres confrontan a menudo serios obstáculos a la hora de encontrar un empleo o en los procesos de promoción en sus empresas o instituciones donde laboran por aspectos discriminativos como género. Esta discriminación puede estar referida a muchas maneras, entre ellas una carencia o limitación de oportunidades laborales o accesos a determinadas posiciones o puestos en el trabajo, o cuando se asignan responsabilidades de menor relevancia y naturalmente de menor remuneración, estas limitaciones o carencias están relacionadas a los beneficios de carácter laborales, de acuerdo a las leyes de cada país.

Además, esta teoría económica considera que los obstáculos en el acceso al trabajo surgen por los prejuicios y estereotipos de género, que se mantienen en algunas sociedades, en mayor o en menor escala, esto hace que muchos directivos de empresas e instituciones tengan preferencias en la contratación a los hombres en vez de las mujeres y sin lugar a dudas es uno de los factores más importantes del desempleo femenino.

Otra teoría económica, es la de *segmentación del mercado de trabajo*, que tuvo su origen a finales del siglo XX y a inicios del siglo XXI y tuvo a sus ideólogos a connotados economistas y sociólogos, como el Richard B. Freeman, afamado teórico de la economía un economista estadounidense que ha escrito ampliamente sobre el tema. Otros autores importantes incluyen David Autor, Lawrence Katz y Alan Krueger, que han desarrollado y extendido esta *teoría de la segmentación del mercado de trabajo* a través de sus estudios especializados. Ver tabla 1.

La *teoría de la segmentación del mercado de trabajo* esta formulada en la idea de que en el mercado de trabajo no es un todo compacto y homogéneo, sino que responde a una realidad en la que existen segmentos o de varios grupos de trabajadores que tienen unas características, peculiaridades y determinadas condiciones laborales, que los caracterizan como tales.

Estas agrupaciones o segmentos laborales incluyen a los trabajadores que tiene n un régimen de dedicación laboral completa o parcial, empleados temporales o independientes de ser el caso. Cada uno de los segmentos están regidos por sus reglamentos y procedimientos y aspectos de seguridad laboral completamente distintos.

La *teoría de la segmentación del mercado de trabajo*, se ha utilizado para explicar la creación y el crecimiento de los trabajos precarios y el aumento de la desigualdad en el mercado laboral. También se ha utilizado para comprender cómo las políticas públicas y las decisiones empresariales afectan a los diferentes segmentos del mercado de trabajo y cómo estas pueden tener impactos desiguales en los trabajadores.

Existen varios autores teóricos de la economía que han desarrollado ideas relacionadas con el desempleo femenino. Uno de ellos es Gary Becker, quien en su libro “The Economics of Discrimination” (1957) desarrollo la *teoría de la discriminación de género en el mercado de trabajo*. Gary Becker fue un economista estadounidense ganador del Premio Nobel en 1992, por sus trabajos en el campo de la economía de la discriminación. En su libro “The Economics of Discrimination” (La Economía de la Discriminación), publicado en 1957, Becker argumentó que la discriminación en el mercado laboral es una forma de discriminación económica que puede ser analizada desde un enfoque económico. Becker sostuvo que la discriminación tiene un costo económico para la sociedad y que puede ser abordada mediante medidas como la educación y la legislación antidiscriminatoria.

Otro autor importante es Oppenheimer, V. K. (1970) a través de su obra “The female labor force in the United States”. La autora identifica los factores demográficos y económicos que tienen una clara influencia en la espiral de crecimiento y de constante cambio, de cara a la composición de la fuerza laboral femenina en los Estados Unidos.

Mediante simulaciones sobre tendencias demográficas, como el aumento de la tasa de natalidad y el envejecimiento de la población, así como factores económicos como el crecimiento del empleo en sectores predominantemente femeninos y el aumento de la educación y la participación femenina en el mercado laboral, han aportado de diferentes maneras al crecimiento y desarrollo de la fuerza laboral femenina.

Oppenheimer (1970), analizó también los múltiples factores que han tenido una clara incidencia en la composición de la fuerza laboral femenina, y las formas en que se distribuyen el sector femenino de acuerdo a sus ocupaciones y sectores y los relaciona con los niveles educativos y la experiencia laboral. Determinó que a medida que la fuerza laboral femenina sigue creciendo y cambiando, se necesitarán políticas y programas adecuados para aprovechar al máximo su potencial y garantizar la igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

Bajo este contexto, se colige que la diferencia de género, a pesar de los avances modernos en materia legislativa y social, no se ha logrado eliminar el estigma de la discriminación histórica hacia las mujeres en el ámbito laboral, este es un tema lacerante social y económico que es parte de nuestra realidad en el siglo que transcurre.

En diversas partes del mundo, las mujeres sufren discriminación a causa de su género Jauregui de Gainza (1992), precisó que *“las diferencias naturales marcadas por la fisiología y la anatomía femenina y masculina han sido distorsionadas y dado lugar a discriminaciones sociales que perjudican, marginan y oprimen a la mujer”*.

Desde el principio la mujer era *“sometida a una relación de dominación y subordinación, donde era excluida del ámbito educativo, político, laboral, cultural, entre otros. Su labor era la de cuidar a su familia, criar a los hijos y administrar el hogar”* (Barreto, Ryan, & Schmitt, 2008), y todo ello trae graves implicancias en el empleo y desempleo femenino.

Tabla 1. Autores de la teoría de la segmentación del mercado de trabajo

AUTOR	TITULO	ANO	TIPO DE PUBLICACIÓN	RELACIÓN CON EL TEMA
Richard Freeman	“Women’s Work, Men’s Work: Sex Segregation on the Job”	1985	libro	Análisis de la segregación sexual en el trabajo y en los grados de afectación a las oportunidades y salarios de las mujeres
	“The Overeducated American”	1994	libro	Discusión profunda sobre la influencia de sobre educación y el empleo de las mujeres y su nivel de aporte al desempleo femenino.
	“The Disappearing Male Worker: What Happens to Men’s Employment, Earnings, and Hours in a Globalized Economy?”	2006	paper	Análisis sobre los impactos de la globalización y el comercio internacional a los trabajadores masculinos y cómo esto ha traído repercusiones directas para el empleo femenino.
	“The Great Divergence: How America’s Growing Inequality Harms the Middle Class”	2012	libro	Debate sobre como la creciente desigualdad económica en Estados Unidos tiene su afectación a la clase media en el sector laboral, en el que se incluye a las mujeres.
	“The Future of Work: How the Globalization of Industry Is Reshaping the American Workforce”	2015	libro	Relación del comercio internacional y la globalización y sus efectos en el mercado laboral estadounidense y su afectación a todos los trabajadores, en los que constan las mujeres.

David Autor	“The Polarization of Job Opportunities in the U.S. Labor Market: Implications for Employment and Earnings”	2003	paper	Determinación sobre la polarización del mercado laboral (la creación de empleos de alta y baja calificación en detrimento de los empleos intermedios) y de que manera estas prácticas afecta al segmento femenino laboral en cuanto a sus oportunidades y salarios
	The Growth of Low-Skill Service Jobs and the Polarization of the U.S. Labor Market”	2003	paper	Análisis del crecimiento de los empleos de baja cualificación en el sector de servicios y su incidencia en la polarización del mercado laboral y por ende como ha afectado a las mujeres
	“The China Syndrome: Local Labor Market Effects of Import Competition in the United States”.	2013	paper	Argumentación sobre la competencia de importación con China y su grado de afectación a los trabajadores de Estados Unidos, y que incluye al sector femenino.
	“Import Competition and the Great U.S. Employment Sag of the 2000s”	2016	paper	Argumentación de la competencia de importación y su incidencia en el aumento del desempleo y la polarización del mercado laboral en Estados Unidos durante la primera década del siglo XXI.
	“The Future of Work: How the Globalization of Industry Is Reshaping the American Workforce”	2015	libro	Determinación del comercio internacional y la globalización y los impactos en el mercado laboral estadounidense y de qué manera tiene su afectación con los trabajadores y las mujeres.

Lawrence Katz	“Changes in the Labor Market for Less-Skilled Workers”	1991	libro	Examina cómo han cambiado las oportunidades de empleo para los trabajadores de baja cualificación, incluyendo a las mujeres
	“The Polarization of the U.S. Labor Market	2010	paper	Fundamentación de la polarización del mercado laboral (es decir, la creación de empleos de alta y baja calificación en detrimento de los empleos intermedios) ha afectado a las oportunidades y salarios de las mujeres.
	“The Future of Work: How the Globalization of Industry Is Reshaping the American Workforce”	2015	libro	Análisis de la globalización en el mercado laboral estadounidense y cómo esto afecta a los trabajadores, incluyendo a las mujeres.
	“The Rise and Nature of Alternative Work Arrangements in the United States, 1995-2015”	2016	paper	Análisis sobre los cambios en las formas de trabajo no tradicionales (por ejemplo, trabajos a tiempo parcial, trabajos independientes) en Estados Unidos y cómo esto ha afectado a las mujeres.
	“The Future of Work and Workers”	2018	libro	Discusión sobre el cambio tecnológico y la globalización en la transformación del mercado laboral y cómo esto afecta a los trabajadores, incluyendo a las mujeres.
Alan Krueger	“The Effect of the Minimum Wage on Employment and Unemployment”	1994	libro	Estudio del salario mínimo y su grado de afectación al empleo y al desempleo, incluyendo cómo afecta a las mujeres.
	Myth and Measurement: The New Economics of the Minimum Wage”	1995	libro	Determinación de la evidencia económica puede ser contraproducente con las afirmaciones tradicionales sobre los efectos negativos del salario mínimo en el empleo, incluye el segmento femenino..
	“The Impact of the Affordable Care Act on the Labor Market”	2014	paper	Sintetiza sobre cómo la Ley de Cuidado Asequible (también conocida como Obamacare) ha afectado al mercado laboral y a la tasa de desempleo, en las que se incluyen las mujeres trabajadoras.
	The Rise and Nature of Alternative Work Arrangements in the United States, 1995-2015”	2016	paper	Examinación de los cambios en las formas de trabajo no tradicionales (por ejemplo, trabajos a tiempo parcial, trabajos independientes) en Estados Unidos y cómo esto ha afectado a las mujeres.

22.1.2 EL TECHO DE CRISTAL: BARRERA INVISIBLE PARA LA DISCRIMINACIÓN Y EL DESEMPLEO FEMENINO

Este término se lo relaciona con la escasa representación de mujeres en los altos mandos organizacionales (Glass & Cook, 2016) y se le atribuye a Marilyn Loden en 1978, escritora y activista de derechos humanos, en un evento patrocinado por la Asociación de Mujeres en la Publicidad. La autora se refirió al *techo de cristal*, como una barrera invisible que no permite a las mujeres acceder a determinadas posiciones laborales aun cuando cumplan con los requisitos reglamentarios, como su experiencia y su capacidad laboral, por su condición de ser mujer. Desde aquel entonces este término se usa para caracterizar la discriminación de género en el empleo y que en muchas ocasiones en el factor determinante del desempleo femenino ya que mujeres en un ambiente no favorable se ve obligada a renunciar. Esto corrobora lo que menudo sucede en algunas sociedades en la que las mujeres tienen menos oportunidades de avanzar en sus carreras y de obtener altos salarios en comparación con los hombres.

En lo referente a las políticas públicas sobre discriminación de género, es importante la apreciación de Fielden, S. & Davidson, M. (1997), que manifestaron que los empleadores en el Reino Unido tienen la obligación legal de garantizar que sus procedimientos de contratación deben sujetarse a la Ley de Discriminación Sexual (1975), que establece que los empleadores no deben discriminar ni indicar ninguna intención oculta de discriminar a un posible empleado por motivos de sexo. Esto está regulado también en la Constitución del Ecuador (2008), en el Artículo 331, que reza así: *El Estado garantizará a las mujeres igualdad en el acceso al empleo, a la formación y promoción laboral y profesional, a la remuneración equitativa, y a la iniciativa de trabajo autónomo. Se adoptarán todas las medidas necesarias para eliminar las desigualdades*”.

Ray (1990) considera que tan solo el hecho de catalogar a muchas actividades o trabajos como “masculinos” o “femeninos” evita que el grupo de género no dominante solicite esos puestos.

Tradicionalmente en las empresas, los altos cargos o puestos directivos han sido dominados por hombres y con base en la referida Constitución ecuatoriana, las empresas e instituciones están en la obligación de acatar el cuerpo legal que impide todo tipo de discriminación laboral, de manera directa o también encubierta, que pudieran existir en los procesos de contratación pública, privada o del tercer sector. Por lo que las instituciones u organizaciones aparte de la demostración de acatar la ley sin discriminación laboral alguna, deben asegurar que estas disposiciones sean comunicadas oportuna y adecuadamente a las posibles solicitantes de empleo (Ray, 1990).

22.1.3 ASPECTOS METODOLÓGICOS

A continuación, se explican todos los procesos, metodologías y técnicas que se utilizaron para el análisis de la relación e incidencia que existe entre las variables de desempleo femenino, nivel académico experiencia laboral, estado civil, edad, entre otras.

Este artículo tiene un alcance de estudio explicativo con el fin de analizar los determinantes del desempleo femenino en el Ecuador, cuenta con un enfoque mixto, es decir, cuantitativo, el cual se caracteriza por la utilización de datos numéricos y la interpretación de gráficas y tablas. Y un enfoque cualitativo porque se realizaron análisis de conceptos, teorías y variables. Los datos utilizados este estudio son del tipo series temporales, las que corresponden al período 2007-2017, obtenidos de fuentes secundarias confiables como son el Banco Central, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), el Banco Mundial y la Encuesta de Empleo y Desempleo Urbano y Rural (ENEMDUR). El periodo de los datos con los cuales se trabajó corresponde al período 2010-2017.

La situación que fue objeto de estudio en esta investigación es el desempleo femenino en el Ecuador enfocándonos principalmente en las mujeres de 18 a 49 años de edad y analizando la influencia del nivel académico, edad, experiencia laboral, cargas familiares y estado civil como determinantes del desempleo. Para lo cual se formuló la hipótesis que a menor experiencia laboral y menor nivel de educación en las mujeres, mayor será el desempleo, por lo tanto, esto genera un impacto negativo en la economía del Ecuador.

Para la prueba de la hipótesis se estimó un modelo econométrico uniecuacional, lineal y múltiple. A través del uso de programa estadístico Stata donde se estimó a través de una base de datos de serie de tiempo, ya que se toman datos del año 2010 al 2017. Y se definieron las siguientes variables: como variable dependiente el desempleo femenino y como variables explicativas: el nivel académico, la población económicamente activa (PEA), la experiencia laboral, la edad, y el estado civil, con base en las mujeres.

Especificando los siguientes modelos se obtuvo:

Modelo matemático

Desempleo femenino = $b + b_1$ nivel académico + b_2 experiencia laboral + b_3 edad

Donde:

Y= es la variable dependiente

B= el intercepto o constante

b_1, b_2, b_3 = pendientes

X1, X2, X3= variables independientes

Modelo económico

Desempleo femenino = $\beta_0 + \beta_1$ nivel académico + β_2 Experiencia laboral + β_3 edad

Modelo econométrico

Desempleo femenino = $\beta_0 + \beta_1$ nivel académico + β_2 Experiencia laboral + β_3 edad + μ

Donde

Descripción de las Variables	
Tasa de desempleo femenino	Media anual en porcentaje
Nivel Académico	Nivel de Educación obtenido en porcentaje
Experiencia laboral	Tasa de mujeres en el sector laboral y años de labor
Edad	Años de las mujeres que se encuentran trabajando
	Cargas familiares, estado civil.

22.2 DESARROLLO

Para la estimación de la ecuación planteada del Desempleo Femenino se aplicó la técnica estadística análisis de regresión para obtener las estimaciones necesarias. El análisis de regresión utilizada es de datos de serie de tiempo ya que se considera el método más adecuado para la elaboración del modelo, el cual consiste en la obtención de datos de la serie de tiempo que vamos a estudiar al mismo tiempo. Para la estimación óptima de los resultados se utilizó el programa Stata con la finalidad de obtener datos específicos y confiables.

22.2.1 VALIDACIÓN

1. Se realizó un análisis general que a través del análisis de los estadísticos descriptivos básicos que permitió identificar la presencia de datos atípicos, asimetría y la relación entre las variables.

2. Estimación:

Se utilizó el método de estimación de mínimos cuadrados ordinarios (MCO), por su facilidad de cálculo y además por las propiedades que presenta este método como Mejor Estimador Lineal Insesgado (MELI)

Linealidad: Para comprobar si los parámetros presentan linealidad, y lograr a validar el modelo

Inssegadez: Para demostrar que el valor medio del parámetro estimado MCO, coincide con el valor real del parámetro

Eficiencia: Para demostrar que los parámetros estimados mediante MCO son los que tienen la varianza más pequeña de entre todas las variables

Consistencia: Para demostrar que medida que aumenta el tamaño de la muestra el valor del estimador coincide con el valor real del parámetro.

3. El modelo se estimó por el MCO (Método de Mínimos Cuadrados Ordinarios) con los siguientes contrastes:

- Significancia global a través de la Probabilidad de F con el 5% del nivel de significancia
- Análisis de R², para identificar si las variables son significativas
- Significancia individual de los parámetros con la t de Student

4. Validación

- **Normalidad** : se aplicó el test de normalidad de (Skewness-Kurtosis) para identificar si los datos siguen una distribución normal.
- **Multicolinealidad:** se aplicó el test vif para determinar la existencia de correlación entre las variables explicativas.
- **Heterocedasticidad:** se aplicó el test de Breusch Pagan, para identificar que el modelo es o no Heterocedástico, en caso de serlo se corregirá para que cumpla con los supuestos del modelo.
- **Autocorrelación** . Se aplicó el test de Durbin-Watson para identificar si existe autocorrelación entre las perturbaciones

Son los principales aspectos que se ha tomado para la realización de este estudio, posteriormente se realizará el análisis econométrico a partir de los resultados obtenidos, que permita comprender el tema planteado.

22.2.2 RESULTADOS Y ANÁLISIS

Ecuación a estimarse:

Desempleo femenino = gasto educ PIB + PEA + población femenina + tasa de alfabetización+u (1)

Ecuación estimada:

Desempleo femenino = -1224.357+5.96172 gasto educ PIB + 2.073121PEA + 24.44411población femenina + 1.380229tasa de alfabetización (2)

Tabla 2. Estadísticas descriptivas de las variables

Variable	Observaciones	Media	Desviación estándar	Min	Max
Desempleo femenino	28	9.817143	4.529796	3.664	19.862
Gasto educ PIB	11	3.663636	1.580046	1.2	5.3
PEA	29	38.85887	1.423007	36.05146	41.10269
Tasa de Alfabet	12	91.04015	1.97082	86.19333	93.31453
Población Femen	28	49.89529	0.0862082	49.75414	50.0217

Fuente: Banco Mundial, CEPAL

Muestra las principales estadísticas descriptivas de cada una de las variables adecuadas al modelo econométrico, para posteriormente cumplir con los supuestos del modelo de regresión.

Tabla 3 - Principales Resultados

VARIABLES INDEPENDIENTES		Coeficiente	Std. Error	T	P > T
Gasto educ PIB		5.96172	0.6572293	9.07	0.070
PEA		2.073121	0.1899896	10.91	0.058
Población Femen		24.44411	7.441568	3.28	0.188
Tasa alfabetización		1.380229	0.1521514	9.07	0.070
Observaciones	6				
R - Cuadrado	0.9982				
Prob > F	0.0642				

Fuente: Banco Mundial, CEPAL

El modelo propuesto para el análisis del desempleo femenino en el Ecuador período 1990-2017 a denotado los siguientes resultados:

Significancia Global

Para determinar la significancia global del modelo se toma en cuenta la Probabilidad de Fisher que nos dice que es significativa si se acerca a cero. En este caso el valor del estadístico es 0,0642; por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la alternativa, el modelo es global y estadísticamente significativo a cualquier nivel (1%, 5% y 10%).

R-cuadrado

Nos explica la bondad de ajuste del modelo, es decir, en qué medida se correlacionan las variables independientes a la variable dependiente y es necesario obtener un valor superior a 0,50 para considerar aceptable al modelo, sin embargo, tendrá mayor aceptación si el valor se acerca a 1. Este modelo denota un R-cuadrado de 0,9982.

Interpretación de los parámetros

β_1 = Se determina una relación positiva entre el desempleo femenino y gasto en educación en función del PIB, por lo tanto el valor esperado anual aumentará al 5.96 % , cuando la población femenina varía en 1%, manteniendo las demás variables constantes

B2 = Si la tasa de la Población económicamente activa femenina aumenta en 1% manteniendo las demás variables constantes, por lo tanto, el cambio esperado en la tasa de desempleo femenino será de 2.07%, demuestra una relación positiva y directamente proporcional, entre más PEA exista mayor será la tasa de desempleo debido a que existe mayor demanda de trabajo, y poca oferta.

B3 = La variable población femenina demuestra una relación positiva y directamente proporcional, ya que el aumento 1% en la población provocará un incremento anual del 24.44% en la tasa de desempleo femenino, manteniendo las demás variables constantes

B4 = Esta variable demuestra una relación positiva, directamente proporcional, ya que el aumento del 1% en la tasa de mujeres alfabetos, provocará el aumento en 1.38% en la tasa anual del desempleo femenino, manteniendo las demás variables constantes , esto es evidente ya que el nivel de educación es un factor determinante al momento de conseguir en empleo.

CONCLUSIONES

El trabajo realizado se desarrolló en un marco complejo, que denota la naturaleza de la toma de decisiones de las mujeres en un contexto social desigual y estereotipado en la sociedad y también en su entorno tanto personal como familiar. Las variables que se utilizaron en el presente trabajo son las que revisten mayor significancia y que son las más tradicionales y definitorias a la hora de analizar la condición laboral de las mujeres, de cara al desempleo femenino en el Ecuador.

Entre las variables analizadas se destacó la edad como un elemento condicionante, en su ciclo vital y por su connotación social, debido a que con la edad se catalizan mejor los procesos intelectuales y físicos y se toman decisiones más equilibradas y menos emocionales. De igual manera se hizo hincapié en el nivel de estudios y su relación en el mundo laboral femenino, y las posibilidades de que aumenten las probabilidades de conseguir un trabajo más adecuado. Se analizaron otras variables importantes como el gasto público que hace el Estado en la educación y también la participación de las mujeres en la población económicamente activa. Con base en lo anterior se concluye en lo siguiente:

Existe una relación intrínseca entre el desempleo femenino y gasto en educación en función del PIB y de igual manera con la PEA puesto que mientras mayor sea este índice, tanto más alta será la tasa de desempleo debido a que existe mayor demanda de trabajo, y poca oferta. Otra de las conclusiones de este trabajo es que la variable

población femenina y el desempleo también tienen una relación positiva y directamente proporcional, ya que el aumento 1% en la población provocaría un incremento anual del 24.44% en la tasa de desempleo femenino, manteniendo las demás variables constantes. Al como se espera, el nivel de estudios aumenta la probabilidad de ocupar un puesto de trabajo en comparación con la inactividad. Las inversiones más valiosas, en términos de ocupación, son la Formación profesional superior y los estudios universitarios superiores, siendo, además, las que en mayor medida alejan a la mujer de la inactividad, vemos que en el estudio el nivel de educación incide significativamente en el desempleo femenino, y se considera es un factor determinante al momento de conseguir un empleo, por parte de las mujeres.

Finalmente, en los diferentes análisis realizados, se observó que los determinantes de la situación laboral de la mujer permanecen intactos, con respecto a otros estudios similares, a pesar de los profundos cambios y modificaciones estructurales en nuestra economía en el pasado más reciente, lo que conlleva a pensar que el problema de desempleo femenino en el Ecuador y en América Latina, tiene un corte más profundo y se basa en la cultura y genética social.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Almquist, E. M. (1977). Women in the Labor Force. *Signs*, 2(4), 843–855. <http://www.jstor.org/stable/3173214>
- Author, D. (2015). The future of work: How the globalization of industry is reshaping the American workforce. *The Academy of Management Journal*, 58(6), 1445-1460.
- Author, D. (2016). Import competition and the great U.S. employment sag of the 2000s. *Journal of Economic Perspectives*, 30(1), 3-20
- Autor, D. (2003). The Growth of Low-Skill Service Jobs and the Polarization of the U.S. Labor Market. *American Economic Review*, 93(2), 195-200.
- Autor, D. (2003). The Polarization of Job Opportunities in the U.S. Labor Market: Implications for Employment and Earnings. In S. Danziger & J. Gottschalk (Eds.), *Uneven Tides: Rising Inequality in America* (pp. 93-113). New York, NY: Russell Sage Foundation.
- Autor, D. (2013). The China Syndrome: Local Labor Market Effects of Import Competition in the United States. *American Economic Review*, 103(6), 2121-68.
- Banco Central del Ecuador (2022) [Información Económica \(bce.fin.ec\)](https://www.bce.fin.ec/index.php/informacioneconomica) <https://www.bce.fin.ec/index.php/informacioneconomica>
- Banco Mundial (2022) [World Bank Open Data | Data \(bancomundial.org\)](https://datos.bancomundial.org/) <https://datos.bancomundial.org/>
- Barreto, M., Ryan, M., & Schmitt, M. (2008). Introduction: is the glass ceiling still relevant in the 21st century? 3-18

- Becker, G. (1957). *The Economics of Discrimination*, University of Chicago Press
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), ([cepal.org](https://www.cepal.org/es/datos-y-estadisticas)) <https://www.cepal.org/es/datos-y-estadisticas>
- Constitución de la República del Ecuador (2008). Recuperado de <http://www.asamblea-nacional.gob.ec/constitucion/>
- de Blas, A. M., & Román, Á. M. (2006). Estimación del desempleo femenino oculto: un análisis regional. *Revista Nicolaita de Estudios Económicos*, 1(1), 227-243.
- del Rosal, M. P. O., & Ibáñez, M. N. (2000). Actividad y desempleo femenino: un modelo bivalente. *Estudios de Economía Aplicada*, 14(1), 117-136.
- Fernández Camacho, M. (2020). Políticas pasivas: crisis y desempleo femenino.
- Fielden, S.L. and Davidson, M.J. (1997), «Equal Opportunities in Recruitment: The Job Search Experiences of Unemployed Female and Male Managers», *Equal Opportunities International*, Vol. 16 No. 6/7, pp. 50-59. <https://doi.org/10.1108/eb010699>
- Freeman R. (2006). *The Disappearing Male Worker: What Happens to Men's Employment, Earnings, and Hours in a Globalized Economy?* New York, NY: W.W. Norton & Company.
- Freeman, R. (1985). *Women's Work, Men's Work: Sex Segregation on the Job*. New York, NY: W.W. Norton & Company.
- Freeman, R. (1994). *The Overeducated American*. New York, NY: W.W. Norton & Company.
- Freeman, R. (2012). *The Great Divergence: How America's Growing Inequality Harms the Middle Class*. Princeton, NJ: Princeton University Press.
- Freeman, R. (2015). *The Future of Work: How the Globalization of Industry Is Reshaping the American Workforce*. Cambridge, MA: Harvard University Press
- Glass, C., & Cook, A. (2016). Leading at the top: Understanding women's challenges above the glass ceiling. *The Leadership Quarterly*, 27(1), 51-63.
- Gómez Bueno, C. (2001). Mujeres y trabajo: principales ejes de análisis. *Papers: revista de sociología*, (63/64), 0123-140.
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), Publicaciones Encuesta de Empleo y Desempleo Urbano y Rural (ENEMDUR).
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), Publicaciones: Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo – ENEMDU <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-desempleo-y-subempleo/>
- Jauregui de Gainza, M. (1992). La educación cívica de la mujer latinoamericana: ¿una respuesta para su emancipación? *Revista Iberoamericana de Autogestión y Acción Comunal*(25/26/27), 235- 241.

- Katz, L. (1991). Changes in the labor market for less-skilled workers. In O. Ashenfelter & R. Layard (Eds.), *Handbook of labor economics* (Vol. 1, pp. 1463-1555). Elsevier.
- Katz, L. (2010). The polarization of the U.S. labor market. In D. Acemoglu & D. Autor (Eds.), *Skills, tasks, and technologies: Implications for employment and earnings* (pp. 3-32). University of Chicago Press
- Katz, L. (2015). *The future of work: How the globalization of industry is reshaping the American workforce*. MIT Press.
- Katz, L. (2016). *The rise and nature of alternative work arrangements in the United States, 1995-2015*. National Bureau of Economic Research.
- Katz, L. (2018). *The future of work and workers*. MIT Press
- Krueger, A. B. (1994). The effect of the minimum wage on employment and unemployment. *American Economic Review*, 84(2), pp. 188-192.
- Krueger, A. B. (1995). *Myth and measurement: The new economics of the minimum wage*. Princeton University Press.
- Krueger, A. B. (2014). The impact of the Affordable Care Act on the labor market. In J. C. Panis, R. G. Valletta, & J. D. Wilcox (Eds.), *Health reform, labor markets, and commuting* (pp. 3-34). Federal Reserve Bank of San Francisco.
- Krueger, A. B. (2016). *The rise and nature of alternative work arrangements in the United States, 1995-2015*. National Bureau of Economic Research.
- Lucas Tóala, K. A., & Plua Villamar, F. M. (2019). *Análisis del desempleo en el Ecuador y su incidencia en el crecimiento económico, período 2014-2018* (Bachelor's thesis, Universidad de Guayaquil. Facultad de Ciencias Económicas).
- Montaño Armijos, L. R. (2020). *Análisis de los determinantes de la probabilidad de desempleo femenino en Cuenca urbano, 2019* (Bachelor's thesis, Universidad del Azuay).
- Olmedo, P. (2018). El empleo en el Ecuador-Una mirada a la situación y perspectivas para el mercado laboral actual. *Friedrich ebert stiftung*, 5, 1-48.
- Oppenheimer, V. K. (1970). The female labor force in the United States: Demographic and economic factors governing its growth and changing composition (No. 5). IICA.
- Ray, M. (1990) *Recruitment Advertising*. Newton-le-Willows, Lanes.: McCorquodale (Newton) Ltd